

**КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИРОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ МУЗЫКАЛЬНОГО ИСКУССТВА ИМ. И.В. КАЗЕНИНА»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации КОГ ЦОБУ «ККМИ
им. И.В. Казенина»

_____ Т.В. Николаева
« _____ » 2021 г.



СВЕРЖДАЮ

Директор КОГ ЦОБУ «ККМИ им. И.В.
Казенина»

_____ В.Г. Боев
« _____ » 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года**

В том числе:

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы;
- переходе на другую работу в последующем восстановлении на прежней работе;
- время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

3) время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превышает одного месяца.

1.5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листа нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к очередному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работникам при совместительстве, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются коллективным договором.

1.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании заявления и оформляется приказом директора колледжа.

1.7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за период не увеличилось количество часов по

г. Киров.
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Кировский колледж музыкального искусства им. И.В. Казенина» (КОГПОБУ «ККМИ им. И.В. Казенина» (далее – колледж).

1.2. Педагогические работники колледжа в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

1.3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

1.4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

1) фактически отработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

2) время, когда педагогический работник не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

В том числе:

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы,
- переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;
- время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

3) время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

1.5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются коллективным договором.

1.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом директора колледжа.

1.7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по

учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

2. Заключительные положения

2.1. Вопросы, незатронутые настоящим положением, подлежат регулированию отдельными локальными нормативными актами колледжа в соответствии с нормами действующего законодательства.

2.2. Все дополнения и изменения, вносимые в настоящее положение, регламентирующие деятельность колледжа, вступают в силу с момента утверждения приказом директора колледжа.

2.3. Все предыдущие редакции положения, регламентирующие порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года утрачивают силу с момента утверждения настоящего положения директором колледжа.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года